

Interpellation till Kommunstyrelsens ordförande Erik Andersson – I stället för bemanningstjänster anställ personal till en pool.

Arbetsglädje och arbetsmiljö är grunden för ett gott arbetsklimat, vilket genererar färre sjukskrivningar, trivsel, trygghet på en arbetsplats. Motsatsen skapas vid otydligheter, stress, för lite personal osv. Boende känner av negativa stämningar, vilket i sig skapar otrygghet.

Under flera år har kommuner och regioner insisterat på att lösningen på personalbristen är att anlita bemanningspersonal av olika kategorier. Detta till kostnader som riskerar att bli okontrollerbara för många kommuner.

Fördelarna med anställd personal i stället för inhyrd är många; till exempel kontinuitet för både boende och övrig personal, vilket skapar en lugn arbetsplats. Det administrativa arbetet görs smidigare och kostnaderna blir lägre och mer överskådliga. De dagar det eventuellt finns övertalig personal får vi se som något positivt. Kanske kan de boende då få lite extra omsorg, som en utevistelse eller annan aktivitet.

Att starta sin yrkeskarriär som sjuksköterska i en personalpool har länge varit en ingång i jobbet, ett sätt att skaffa sig praktisk rutin. Det är dags att Täby inför det på nytt, kanske särskilt med tanke på omsorgen om den kommunala ekonomin.

Med anledning av ovanstående undrar jag:

- **Varför är bemanningspersonal att föredra före en personal-pool?**

För Socialdemokraterna



Barbro Lindberg